



EDUPÈ

SOC. COOP. SOCIALE ARL ONLUS

Bilancio Sociale 2020



Lettera della Presidente

Cari socie e socie,

il 2020 è stato un anno particolare, che lascerà in noi il ricordo di un periodo di grande difficoltà, periodo che siamo consapevoli non passerà velocemente.

Nonostante il Covid-19, noi non ci siamo lasciati sopraffare dalle difficoltà e siamo riusciti a portare avanti tutte le nostre attività.

Il 2020 è stato un anno di cambiamenti, la nostra cooperativa è riuscita a rispondere a tutte le richieste di aiuto e sostegno dei diversi utenti di cui ci prendiamo cura, siamo riusciti a rispondere anche a nuove difficoltà e richieste di aiuto, a captare nuovi bisogni.

Facendo un bilancio possiamo dire che il 2020 si è chiuso per noi in positivo, nonostante tutto.

Siamo felici di aver creato altri posti di lavoro, grazie ai nuovi servizi attivati, di aver rafforzato collaborazioni esistenti e di averne creato di nuove.

Ci aspettano grandi sfide, il 2021 si presenta ricco di opportunità e di ulteriori cambiamenti, la decisione meditata durante il 2020 di investire ed acquistare una nostra sede sono sicura sarà per noi l'inizio di un nuovo straordinario capitolo.

Sias Maria Grazia
Presidente



INTRODUZIONE	5
NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE <ul style="list-style-type: none"> • Storia dell'organizzazione • Valori e finalità perseguite • Attività statutarie individuate e oggetto sociale • Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale • Aree territoriali di operatività • Contesto di riferimento • Collegamenti con altri enti del Terzo settore • Altre partecipazioni e quote (valore nominale) • I momenti chiave 2018 - 2021 	6
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE <ul style="list-style-type: none"> • Consistenza e composizione della base sociale/associativa • Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi • Modalità di nomina e durata carica • N. di CdA/anno + partecipazione media • Tipologia organo di controllo • Mappatura dei principali stakeholder • Presenza sistema di rilevazioni di feedback • Commento ai dati 	14
PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE <ul style="list-style-type: none"> • Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) • Composizione del personale • Attività di formazione e valorizzazione realizzate • Contratto di lavoro applicato ai lavoratori • Natura delle attività svolte dai volontari • Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente • In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruiti 	18
OBIETTIVI E ATTIVITÀ <ul style="list-style-type: none"> • Dimensioni di valore e obiettivi di impatto • Output attività • Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A) 	23

<ul style="list-style-type: none"> • Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) • Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti • Out come sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse • Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) • Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati • Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 	
<p>SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati • Capacità di diversificare i committenti • Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) • Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse • Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 	29
<p>ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale • Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. • Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti <p>Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni</p>	32
<p>MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE</p>	33

INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento indispensabile di pianificazione e programmazione, oltretutto di garanzia di trasparenza verso chi collabora e sostiene le attività realizzate dalla Cooperativa Sociale EDUPE'.

Attraverso la redazione del Bilancio Sociale l'organizzazione ha la possibilità di ripercorrere l'anno ormai terminato attraverso il racconto e l'analisi delle attività realizzate, potendo verificare le criticità, i punti di forza e i possibili sviluppi.

Grazie al Bilancio Sociale la Cooperativa EDUPE' ha la possibilità di trasformare i numeri del proprio bilancio in azioni concrete e storie, quelle delle famiglie, dei bambini e delle bambine e dei ragazzi e delle ragazze, insieme ai quali abbiamo iniziato dei percorsi finalizzati ad una maggiore inclusione e socializzazione.

Attraverso la stesura del Bilancio Sociale la Cooperativa Edupè assolve alle funzioni di comunicazione, interna ed esterna, e di trasparenza richieste dalla nuova disciplina dell'impresa sociale (decreto legislativo 112/2017), il quale stabilisce per le cooperative sociali, le imprese sociali, le associazioni e tutti gli enti del terzo settore l'obbligo di redazione del Bilancio Sociale, seguendo apposite linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, pubblicate nella Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019.

NOTA METODOLOGICA MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

L'organo preposto all'approvazione del Bilancio Sociale è in prima battuta il CDA e successivamente l'assemblea dei Soci, i quali periodicamente vengono aggiornati, ancora prima dell'approvazione del Bilancio, delle diverse attività di cui si occupa la Cooperativa Edupè.

Il presente documento accompagna la redazione del bilancio consuntivo chiuso al 31.12.2020, e contiene dati ed informazioni aggiuntive e di supporto rispetto ai dati economico finanziari in esso contenuti.

Rispetto alle diverse attività e progettualità, non sono presenti standard di rendicontazione interni, rispettiamo le modalità di rendicontazione previste dagli Enti Erogatori finanziatori (pubblici e privati).

Il Bilancio Sociale viene condiviso con tutti i soci e diffuso attraverso i canali di comunicazione della Cooperativa Edupè. Ulteriore canale di comunicazione e diffusione del Bilancio Sociale, utilizzato dalla Cooperativa, è la pagina dedicata sul sito di [Confcooperative Sassari Olbia](#), associazione di categoria alla quale è associata la Cooperativa.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	EDUPE' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L. ONLUS
Codice fiscale	02736980901
Partita IVA	02736980901
Forma giuridica	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA WAGNER N.23/A - 07100 - SASSARI (SS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A769
Telefono	349/6089939
Email	edupe@tiscali.it
Pec	edupe@pec.it
Codici Ateco	93.29.9

Storia dell'organizzazione

La EDUPE' Società Cooperativa Sociale a r.l. ONLUS", costituita nel marzo 2018, nasce come Spinoff della Cooperativa Pergo, la quale da anni gestisce servizi di educativa territoriale e di animazione estiva nella provincia di Sassari.

La cooperativa aderisce al Consorzio "La Sorgente" e a Confcooperative, quindi sta all'interno di reti territoriali già ben consolidate.

La Cooperativa Edupe' si impegna nella creazione di benessere e coesione sociali, nella crescita di una Comunità Solidale, nell'ideazione e realizzazione di nuovi servizi, in collaborazione con le Istituzioni Pubbliche, Aziende, Fondazioni, Associazioni e cittadini, per rispondere ai numerosi bisogni sociali emergenti attraverso la progettazione e la gestione di servizi alla persona (sociali, socio-sanitari, educativi e culturali).



EduPe

Edupe' è nata identificata da un logo, attraverso il quale si è voluto creare un connubio tra EDUcazione e Pedagogia.

Durante il 2020 si è deciso di cambiare volto, in un periodo segnato dal COVID-19 la ricerca del colore è stata la rotta attraverso la quale è stato realizzato il nuovo logo, che rappresenta un bambino con tanti palloncini colorati, un bambino felice, un bambino che sta bene e che vive in un mondo pieno di colori, il mondo che vorremo avessero tutti i bambini, le bambine e le loro famiglie.



Valori e finalità perseguite

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro, suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo:

- la mutualità, la solidarietà;
- la democraticità;
- l'impegno;
- l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli;
- lo spirito comunitario;
- il legame con il territorio;
- un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio-economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

Edupe' si compone di professionisti del settore sociale ed educativo con diverse specializzazioni ed esperienza pluriennale. La cooperativa aderisce al Consorzio "La Sorgente" e a Confcooperative, quindi sta all'interno di reti territoriali già ben consolidate. L'impegno è verso la creazione di benessere e coesione sociali, nella crescita di una Comunità Solidale ed educante, nell'ideazione e realizzazione di nuovi servizi, in collaborazione con Istituzioni Pubbliche, Aziende, Fondazioni, Associazioni e cittadini, per rispondere ai numerosi bisogni sociali emergenti attraverso la progettazione e la gestione di servizi alla persona (sociali, socio-sanitari, educativi e culturali).

L'accoglienza nei servizi della Cooperativa Edupe' è ispirata ai principi di uguaglianza e imparzialità verso gli utenti, di continuità degli interventi, di riservatezza sui dati e sulle informazioni ricevute.

La CENTRALITÀ DELLA PERSONA è alla base della Vision, grande attenzione alle necessità ed ai bisogni del territorio in cui si opera, con l'obiettivo di definire aree di intervento ad esso coerenti, cioè analizzando opportunamente la domanda e predisponendo conseguentemente la propria offerta, evidenziando sempre e comunque le necessità socio-sanitarie delle persone svantaggiate.

Attraverso la progettazione e la gestione di servizi alla persona (sociali, socio-sanitari, educativi e culturali), collabora con le Istituzioni Pubbliche, le aziende, le fondazioni e i cittadini, per rispondere ai numerosi bisogni sociali emergenti.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale
(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

L'oggetto sociale, specificato all'articolo 4 dello Statuto è più ampio rispetto alle attività attualmente realizzate, tale scelta è stata dettata dall'intenzione di avviare inizialmente una serie di servizi e in seguito poter ampliare le attività, grazie all'esperienza acquisita.

In generale la Cooperativa Edupè si occupa dell'organizzazione e della gestione di servizi socio-assistenziali, socio-sanitari e socio-educativi a favore di singoli e della collettività nonché di progetti per il recupero, l'assistenza o l'inserimento anche lavorativo di minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare o di persone svantaggiate.

A seguire stralcio delle attività effettivamente svolte:

- progettazione, organizzazione e gestione di attività di animazione per gestanti, bambini, adolescenti, giovani, anziani e immigrati, ivi compresa la realizzazione di grandi eventi culturali e ricreativi, feste e fiere;
- progettazione, organizzazione e gestione di centri ricreativi estivi, doposcuola, centri educativi e ogni altro servizio volto all'educazione e all'assistenza della prima infanzia e di bambini, adolescenti e giovani;
- attività e servizi per l'integrazione di minori con disabilità e/o fragilità, sia in ambito scolastico sia extrascolastico;
- progettazione, organizzazione e gestione di centri di aggregazione, centri di attività culturale e ricreativa, ivi compresi soggiorni estivi e di vacanza, ludoteche, mediateche e ogni altro servizio volto alla formazione, informazione, socializzazione e assistenza a favore in particolare di minori e altri soggetti in stato di bisogno;
- gestione di servizi territoriali integrati per l'assistenza, l'accompagnamento, l'animazione sociale e culturale a favore di bambini, giovani e adolescenti;
- lezioni, dibattiti, conferenze e gruppi di studio per la formazione, la qualificazione e l'aggiornamento professionale nei settori di intervento della cooperativa a favore dei soci, dei dipendenti e di terzi, al fine di elevarne il grado delle prestazioni;

- organizzazione, progettazione e gestione di attività di consulenza a favore di terzi, nell'ambito delle attività e dei servizi sanitari, socio-sanitari, socio-culturali, socio-assistenziali, educativi e ricreativi per bambini, giovani, anziani e soggetti in difficoltà;
- progettazione, organizzazione e gestione di attività e servizi di consulenza e formazione finalizzata in particolare all'obiettivo della massima integrazione sociale di soggetti bisognosi di intervento sociale, sia per ragioni d'età, di condizioni personali o familiari ovvero di condizioni socio-economiche e culturali;
- servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia, quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza;
- servizi di assistenza domiciliare, assistenza domiciliare integrata, assistenza domiciliare specialistica, infermieristica e sanitaria a carattere domiciliare e non;
- centri diurni ed altre strutture con carattere animativi finalizzate al miglioramento della qualità della vita, nonché iniziative per il tempo libero, la cultura, lo sport ed il turismo sociale;
- progettazione ed erogazione di servizi educativi domiciliari e territoriali, servizi assistenza scolastica, specialistica, educativi scolastici ed extrascolastici, servizio di accompagnamento allo studio, ripetizioni, progettazione e gestione progettazione e gestione di piani personalizzati legge 162/98 in forma diretta e indiretta in tutte le forme consentite;
- progettazione e gestione di laboratori di apprendimento;
- progettazione e gestione di servizi di segretariato sociale;
- svolgimento di ogni altra attività tendente all'inserimento nella vita attiva di persone con difficoltà di adattamento alla vita sociale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Oltre alle attività specificate in precedenza, la cooperativa Edupè realizza iniziative di comunicazione e marketing sociale, oltreché attività di Animazione territoriale, attraverso le quali far conoscere e diffondere la propria Missione e Vision e coinvolgere volontari, soci, dipendenti, utenti e tutti gli altri stakeholder.

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Sociale Edupè opera prevalentemente nella provincia di Sassari, nello specifico gli attuali servizi sono attivi nei seguenti comuni:

- Comune di Sassari
- Comune di Sorso
- Comune di Sennori
- Comune di Sedini
- Comune di Laerru
- Comune di Bulzi
- Comune di Perfugas
- Comune Castelsardo
- Comune di Nulvi
- Comune di Uri
- Comune di Chiaramonti
- Comune di Porto Torres



Contesto di riferimento

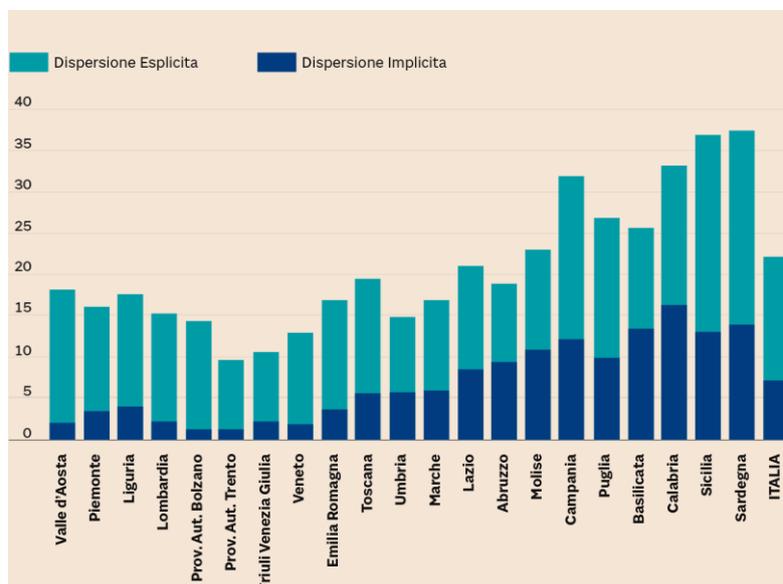
Il contesto di riferimento nel quale opera la cooperativa è la provincia di Sassari. La comunità di riferimento presenta una popolazione molto varia e composita, prevalentemente operai e lavoratori del settore agricolo, oggi affiancati da lavoratori del settore terziario: edilizia, commercio, distribuzione e settore impiegatizio.

Il tessuto sociale e familiare è rappresentato prevalentemente da padri che lavorano e madri che si occupano della gestione della casa. Il tasso di occupazione nel territorio risulta essere 45,1% per le donne contro il 59% degli uomini. Il tasso di disoccupazione giovanile registra un 40,9%, contro il 29,4% della media nazionale.

Il disagio economico e sociale, seppure in misura minore rispetto al passato, è ancora presente, spesso molte famiglie non possono permettersi di offrire attività culturali e/o sportive ai propri figli.

Il territorio è fortemente caratterizzato da alta dispersione scolastica e devianza minorile, oltre che da scarsi e inefficaci interventi educativi da parte delle famiglie. Nella provincia di Sassari si registra un tasso di abbandono del 22,5%.

La Sardegna purtroppo presenta il triste primato a livello nazionale.



Vivere in un ambiente deprivato dal punto di vista sociale ed educativo per i giovani (bambini e adolescenti) significa non avere l'opportunità di scoprire le proprie capacità e i propri talenti e non poter costruire liberamente il proprio futuro, questo si intende per povertà educativa.

I fenomeni di disagio e deprivazione giovanile spesso sfociano in atti devianti, con conseguenti ripercussioni penali.

Rispetto al dato relativo alla devianza minorile, riportiamo i dati del CGM Sardegna. Dall'elaborazione dati SISM, nel 2019- 2020, su 1045 soggetti, prevalentemente maschi nella fascia tra i 15 e i 17 anni, il 35% risiede nella provincia di Sassari. Per il 41% si tratta di reati contro il patrimonio, 34% contro la persona, 12% contro l'incolumità pubblica, 8% contro lo stato. Rispetto ai fenomeni devianti, soprattutto a scuola emergono atteggiamenti di prevaricazione e denigrazione, spesso agiti in forma associativa, il gruppo contro uno/a.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

La Cooperativa Edupè crede molto nella collaborazione e nella co-progettazione, conseguentemente aderisce a due realtà della provincia di Sassari particolarmente importanti:

Denominazione	Anno di adesione
Confcooperative Sassari Olbia	2018
<p>L'unione provinciale di Sassari Olbia della Confcooperative nasce a Sassari il 19 marzo 1949. Dalla sua costituzione sino ad oggi è stata punto di riferimento del movimento cooperativo del territorio e ha svolto questa importante funzione ispirandosi ad un modello di sistema socio-economico che pone al centro l'uomo e il suo lavoro. Confcooperative Sassari Olbia svolge attività di rappresentanza politico sindacale a tutela delle imprese associate. Inoltre partecipa ai momenti di confronto ed ai tavoli di partenariato con gli enti provinciali e gli altri organismi di rappresentanza del tessuto imprenditoriale, sociale e sindacale. Rappresenta le cooperative aderenti, tutelandone gli interessi generali, sostenendone l'operatività e salvaguardandone le peculiarità; promuove provvedimenti e politiche locali a favore della cooperazione, per rafforzarne la competitività in ambito economico ed il riconoscimento in ambito giuridico.</p>	

Denominazione	Anno di adesione
Consorzio La Sorgente	2018
<p>Il Consorzio la Sorgente nasce nel 1992, per volontà di alcune cooperative sociali che decidono di aggregarsi insieme in un sistema di rete, al fine di sviluppare una gestione organizzativa più efficace ed efficiente e migliorare la qualità dei servizi offerti.</p> <p>Il Consorzio opera nei territori della provincia di Sassari, Olbia e Tempio, con lo scopo di intervenire sullo sviluppo economico, professionale e di crescita delle sue cooperative consorziate. Il vantaggio di operare all'interno di una rete consente di avere a disposizione un patrimonio di conoscenze, competenze e opportunità comuni accessibili a tutti i consorziati, oltreché di condividere risorse e progetti favorendo lo sviluppo di ciascuna cooperativa.</p>	

Altre partecipazioni e quote (valore nominale)

Denominazione	Anno di adesione
Cooperativa Puntocooper	2018
	QUOTA € 300,00
<p>Puntocooper opera con un gruppo di lavoro qualificato nella erogazione di servizi specialistici di tipo amministrativo (segreteria, contabilità e paghe), fiscale, tributario, e finanziario.</p> <p>Svolge la sua attività presso le sedi territoriali della Confcooperative dislocate a Nuoro, Macomer e Sassari, e rappresenta oggi il Centro Servizi di riferimento per il sistema Confcooperative del centro-nord Sardegna.</p>	

I momenti chiave 2018 – 2020 (con proiezione milestone 2021)



STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa



Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rapp. di persona giuridica società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro component e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Sias Maria Grazia	No	Femmina	40	05/05/2021		2		No	Presidente
Masala Maria Giuseppina	No	Femmina	43	05/05/2021		2		No	Vice presidente
Sias Valentina	No	Femmina	41	05/05/2021		1		No	Consigliera

Descrizione tipologie componenti CdA:

N.	Membri CdA	<p>Modalità di nomina e durata in carica</p> <p>Il Consiglio di Amministrazione è eletto dall'Assemblea dei Soci ed ha durata in carica per 3 esercizi. L'attuale CDA è stato eletto in data 06 maggio 2021.</p> <p>N. di CdA/anno + partecipazione media</p> <p>Durante l'anno 2020 si sono svolti 3 incontri, la partecipazione è stata pari al 100%. La modalità utilizzata è stata quella telematica, tramite la piattaforma Skype.</p>
3	totale componenti (persone)	
0	di cui maschi	
3	di cui femmine	
0	di cui persone svantaggiate	
3	di cui persone normodotate	
2	di cui soci operatori lavoratori	
1	Altro	

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

ANNO	ASSEMBLEA	DATA	PUNTI ODG	% PARTECIPAZIONE	% DELEGHE
2018	ORDINARIA	08/04/2018	ATTIVAZIONE SERVIZI. PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'. DEFINIZIONE RUOLI.	100,00	0,00
2018	ORDINARIA	25/11/2018	DEFINIZIONE NUMERO COMPONENTI CDA	100,00	0,00
2019	ORDINARIA	21/05/2019	APPROVAZIONE BILANCIO 2018	100,00	0,00
2019	ORDINARIA	05/11/2019	DIMISSIONI SOCIAO AMMINISTRATORE. AGGIORNAMENTO ATTIVITA'	80,00	0,00
2020	ORDINARIA	13/01/2020	RICHIESTA AMMISSIONE SOCIO. AGGIORNAMENTO SERVIZI	100,00	0,00
2020	ORDINARIA	15/07/2020	APPROVAZIONE BILANCIO 2019	100,00	0,00
2020	ORDINARIA	17/11/2020	AMPLIAMENTO ATTIVITA'. CAMBIO SEDE LEGALE	100,00	0,00
2021	ORDINARIA	25/02/2021	AUMENTO CAPITALE SOCIALE	100,00	0,00
2021	ORDINARIA	23/03/2021	ACQUISTO IMMOBILE	100,00	0,00
2021	ORDINARIA	05/05/2021	APPROVAZIONE BILANCIO 2020	100,00	0,00
2021	ORDINARIA	10/06/2021	AMMISSIONE SOCIO	100,00	0,00

Le modalità di partecipazione dei soci sono strutturate in modo da dare a tutti la possibilità di portare all'attenzione del CDA e dell'Assemblea proposte relative al miglioramento dei servizi esistenti e alla programmazione di nuove iniziative, proposte relative a nuove collaborazioni. I soci sono informati e coinvolti in tutte le attività della cooperativa, sussiste la massima trasparenza.

Tra i vari argomenti trattati all'Ordine Del Giorno:

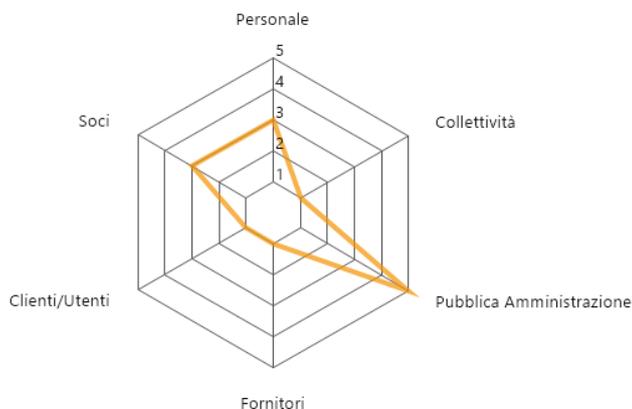
- ammissione nuovi soci;
- modifica quota associativa;
- nuovi servizi;
- acquisto immobile.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

TIPOLOGIA STAKEHOLDER	MODALITÀ COINVOLGIMENTO	INTENSITÀ 1 – Informazione 2 – Consultazione 3 - Co-progettazione 4 - Co-produzione 5 - Co-gestione
PERSONALE	PERIODICI INCONTRI DI COORDINAMENTO, FINALIZZATI A MIGLIORARE IL SERVIZIO.	3 - CO-PROGETTAZIONE
SOCI	CONDIVISIONE DELLE LINEE OPERATIVE E PARTECIPAZIONE ALLE ASSEMBLEE.	3 - CO-PROGETTAZIONE
FINANZIATORI	UTILIZZO DI SPAZI DELL'ASSOCIAZIONE DI CATEGORIA (CONFCOOPERATIVE) PER LO SVOLGIMENTO DI RIUNIONI.	NON PRESENTE
CLIENTI/UTENTI	PER L'ELABORAZIONE DELLE PROGETTUALITÀ VIENE AVVIATA UNA FASE DI CONOSCENZA, FINALIZZATA AD UN CONFRONTO RELATIVO ALLA PROBLEMATICHE E ALLA COSTRUZIONE DI UN PERCORSO CONDIVISO.	1 - INFORMAZIONE
FORNITORI	INFORMAZIONI SULLE ATTIVITÀ E COINVOLGIMENTO NELLA CAMPAGNA DEL 5X1000.	1 - INFORMAZIONE
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	GESTIONE DI SERVIZI SOCIALI (SET, SAD, ECC..). COSTRUZIONE DEI PERCORSI E MONITORAGGIO.	5 - CO-GESTIONE
COLLETTIVITÀ	ATTIVITÀ DI SENSIBILIZZAZIONE, FORMAZIONE E INFORMAZIONI.	1 - INFORMAZIONE

Percentuale di Partnership pubblico: 70,00%
Livello di influenza e ordine di priorità



Tipologia di collaborazioni

DESCRIZIONE	TIPOLOGIA SOGGETTO	TIPO DI COLLABORAZIONE	FORME DI COLLABORAZIONE
CONFCOOPERATIVE SASSARI OLBIA	ALTRI ENTI SENZA SCOPO DI LUCRO	ALTRO	EVENTI
CONSORZIO LA SORGENTE	ALTRI ENTI SENZA SCOPO DI LUCRO	CONVENZIONE	CO-PROGETTAZIONE
COMUNE DI SASSARI	ENTE PUBBLICO	ALTRO	GESTIONE SERVIZI
COMUNE DI CASTELSARDO	ENTE PUBBLICO	ALTRO	GESTIONE SERVIZI
COMUNE DI SORSO	ENTE PUBBLICO	ALTRO	GESTIONE SERVIZI
COMUNE DI NULVI	ENTE PUBBLICO	ALTRO	GESTIONE SERVIZI
COMUNE DI LAERRU	ENTE PUBBLICO	ALTRO	GESTIONE SERVIZI
COMUNE DI SOLARUSSA	ENTE PUBBLICO	ALTRO	GESTIONE SERVIZI
COMUNE DI PERFUGAS	ENTE PUBBLICO	ALTRO	GESTIONE SERVIZI
COMUNE DI BULZI	ENTE PUBBLICO	ALTRO	GESTIONE SERVIZI
COMUNE DI CHIARAMONTI	ENTE PUBBLICO	ALTRO	GESTIONE SERVIZI
COMUNE DI PORTO TORRES	ENTE PUBBLICO	ALTRO	GESTIONE SERVIZI
COMUNE DI ARDARA	ENTE PUBBLICO	ALTRO	GESTIONE SERVIZI
COMUNE DI SENNORI	ENTE PUBBLICO	ALTRO	GESTIONE SERVIZI
UNIVERSITÀ DI SASSARI	ENTE PUBBLICO	PROTOCOLLO	GESTIONE SERVIZI

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- **200** questionari somministrati
- **150** procedure feedback avviate

Commento ai dati

Il grado di soddisfazione risulta buono. Grazie alla rilevazione è possibile rimodulare gli interventi eliminando le criticità.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni

N.	Occupazioni
15	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
13	di cui femmine
9	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	1	14
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	0	14
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	15	13
< 6 anni	15	13
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
15	Totale dipendenti
0	Responsabile dell'area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
4	di cui educatori
5	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
1	assistenti domiciliari
4	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
9	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media

0	Altro
---	-------

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	Primo Soccorso	1	12	Si	300,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti indeterminato	1	4
1	di cui maschi	0	1
4	di cui femmine	1	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti determinato	0	10
1	di cui maschi	0	1
9	di cui femmine	0	9

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Non sono presenti volontari che sostengono e donano il proprio tempo per la realizzazione delle attività.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

- 21480,00-4043,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

- Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**
- Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**
- Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **nessuno**

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	
Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite.	Non presente
Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti).	Fatto in precedenza (25% nel 2019)
Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati).	Non presente
Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0).	Oltre 50%
Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate.	Lavoratori svantaggiati non presenti
Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più)	Rispetto agli utenti con svantaggio sociale o spico/fisico, le progettualità elaborate insieme agli Enti Locali hanno permesso di migliorare il benessere e mantenere le funzionalità psico/fisiche (80%).
Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo	Per i familiari si evidenzia una diminuzione dei carichi di cura.

<p>dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):</p> <p>Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:</p>	<p>L'esperienza maturata nella promozione di iniziative e servizi, nonché il progresso legato alla cooperativa dalla quale è nata EDUPE', ha permesso di sviluppare un approccio strutturato ed integrato. La costante attenzione dedicata agli stakeholder contribuisce alla diffusione del brand e facilita la conoscenza e l'accessibilità ai servizi, grazie all'utilizzo dei media</p>
<p>Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più).</p>	<p>60%</p>
<p>Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):</p>	<p>70%</p>
<p>Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):</p>	<p>Non presente</p>

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):	Non presente
Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscled 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):	Non presente
Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:	Non presente
Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:	80%
Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):	Non presente
Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):	Non presente
Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:	Non presente
Output attività	50% di nuovi servizi attivati 500 minori per attività di centro estivo 2020 - 2021 100 SAD attivati nel 2020 - 2021 10 SET attivati nel 2020 - 2021

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

- **Nome Del Servizio:** Servizi Educativi Territoriali (SET)
- **Numero Di Giorni Di Frequenza:** 5

Tipologia attività interne al servizio

Attività educative, supporto familiare di riferimento, parent training.

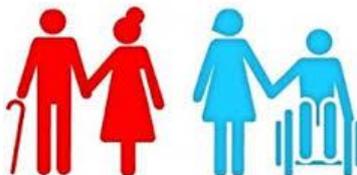


N. totale	Categoria utenza
5	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
5	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
2	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
20	Minori

- **Nome Del Servizio:** Servizio di assistenza domiciliare
- **Numero Di Giorni Di Frequenza:** 5

Tipologia attività interne al servizio

Cura dell'igiene e dell'ambiente di vita. Gestione della casa e assistenza per le attività quotidiane.



N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
10	Anziani
0	Minori

- **Nome Del Servizio:** Centro Estivi
- **Numero Di Giorni Di Frequenza:** 5

Tipologia attività interne al servizio

Attività ludico ricreative.



N. totale	Categoria utenza
10	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
35	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
55	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
400	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 6

Tipologia

Eventi di presentazione dei Centri Estivi.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni Precedenti

Non presenti

Out come sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

- Aumento del benessere fisico e psichico degli utenti con disabilità inseriti nei SAD.
- Aumento della capacità di relazionarsi all'interno del contesto familiare e scolastico dei minori inseriti nei SET.
- Miglioramento della capacità genitoriali.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non presente

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Il livello di raggiungimento degli obiettivi è pari al 100%, grazie al rapporto di fiducia instaurato con gli utenti e con gli Enti Locali.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non presenti

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti

	2020	2019	2018
Contributi pubblici	7.072,00 €	1 €	1 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.243,00 €	10.604,44 €	10.181,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	322.312,00 €	342.440,52 €	220.152,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	269.673,00 €	309.094,38 €	201.020,96 €

Patrimonio

	2020	2019	2018
Capitale sociale	150,00 €	175,00 €	175,00 €
Totale riserve	37.136,00 €	11.325,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	21.578,00 €	26.609,00 €	11.466,00 €
Totale Patrimonio netto	58.864,00 €	38.109,00 €	11.641,00 €

Conto economico

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	21.578,00 €	26.609,00 €	11.466,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	21.980,00 €	26.878,00 €	11.670,00 €

Composizione Capitale Sociale

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci operatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione versato da soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	354.428,00 €	343.440,00 €	221.153,00 €

Costo del lavoro

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	252.579,00 €	215.149,00 €	122.272,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	8.379,00 €	17.181,00 €	-
Peso su totale valore di produzione	74,00 %	68,00 %	-

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	7.072,00 €	0,00 €	7.072,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	2,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

- Promozione iniziative di raccolta fondi:
- 5x1000
- Campagna su canali di comunicazione
- Invio mail a dipendenti.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Le risorse vengono utilizzate per migliorare i servizi.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Non presenti

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non presenti

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Non presente

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

La partecipazione alle riunioni per l'approvazione del bilancio, sia del CDA che dell'Assemblea, sono sempre partecipate oltre la maggioranza assoluta.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

- Gestione servizi
- Proposte nuovi servizi
- Adesione nuovi soci

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

**MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE
(modalità di effettuazione degli esiti)**

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8):

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).



EDUPE'

Soc. Coop. Sociale arl ONLUS
Via L. Wagner 23/a
07100 Sassari
P.Iva 02736980901