

# **Bilancio Sociale 2022**

**SILODEMA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
Aree territoriali di operatività.....	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	6
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali etc).....	6
Contesto di riferimento.....	6
Storia dell'organizzazione.....	6
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	7
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	7
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	7
Modalità di nomina e durata carica.....	8
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	8
Tipologia organo di controllo.....	8
Mappatura dei principali stakeholder.....	9
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	11
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	11
Composizione del personale.....	11
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	14
Nel corso del 2022, non si sono svolte attività'.....	14
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	14
Natura delle attività svolte dai volontari.....	14
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	14
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	14
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	14
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento degli obiettivi programmati.....	15
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	16

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	16
Capacità di diversificare i committenti .....	17
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	18
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	18
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	18
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	18
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No .....	18
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No .....	18

## **1. PREMESSA/INTRODUZIONE**

Il bilancio sociale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla cooperativa.

Esso nasce dalla consapevolezza che esistono diverse categorie di persone, definiti stakeholder, che hanno un diritto riconosciuto, o interesse, a conoscere quali ricadute, o effetti la cooperativa produce nei propri confronti.

Serve a dare un'informazione strutturata e puntuale a tutti gli stakeholders, non ottenibile attraverso la sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio; inoltre serve a misurare il grado di raggiungimento degli obiettivi che la cooperativa si è prefissata, sia individualmente, sia coinvolgendo gli stakeholders più rilevanti, osservando l'eventuale ricaduta benefica per la collettività in generale.

Attraverso il bilancio sociale, la cooperativa rende espliciti i risultati della sua attività, confrontandoli con gli obiettivi, dichiarati, in modo da permettere a tutti, ma in primo luogo a se stessa, di verificare se tali obiettivi siano stati raggiunti, o si renda necessario piuttosto, introdurre ulteriori interventi.

Una gestione corretta, e sperimentata nel tempo, del bilancio sociale, ne fa non solo uno strumento di dialogo tra noi socie, ma un vero e proprio strumento di consapevolezza, e quindi di gestione.

Anche l'anno 2022, è stato un anno di adattamento alle nuove esigenze logistiche dettate dalle conseguenze dell'emergenza sanitaria ed inoltre, a partire da febbraio 2022, si è assistito ad un esponenziale aumento dei costi per effetto delle dinamiche belliche dell'Est Europa, in particolare dei costi energetici (carburanti per autotrazione e gas), ma anche del costo delle materie prime e di consumo.

I contratti di appalto al contrario, non hanno subito alcuna modifica, per cui a fronte dell'aumento dei costi, non c'è stato un aumento dei ricavi.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Per poter elaborare le varie parti, abbiamo attinto i dati dall'analisi dei documenti in possesso della cooperativa, quali verbali delle assemblee, libro soci, atto costitutivo, statuto e regolamento interno.

Le parti relative all'ambito strategico e prospettico, sono state elaborate seguendo lo sviluppo storico della cooperativa e considerando le possibili aspettative per il futuro.

La parte economica è stata elaborata attraverso i dati del bilancio civilistico riclassificato.

Il Bilancio sociale della cooperativa viene approvato dall'assemblea dei soci contestualmente al bilancio di esercizio in data 30.08.2023.

La cooperativa affida l'incarico per la pubblicazione e la diffusione del Bilancio Sociale a Confcooperative;

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### **Informazioni generali:**

<b>Nome dell'ente</b>	SILODEMA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.
<b>Codice fiscale</b>	02233910906
<b>Partita IVA</b>	02233910906
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA S'ISTRADONEDDU, 3 - 07040 - CODRONGIANUS (SS) - CODRONGIANUS (SS)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A179574
<b>Telefono</b>	338/7944933; 348-0989284
<b>Email</b>	silodema@hotmail.it
<b>Pec</b>	silodema@pec.it
<b>Codici Ateco</b>	56.29.10
	81.21.00

#### **Aree territoriali di operatività**

La Cooperativa, opera in diversi Comuni della provincia di Sassari, la sede legale è situata a Codrongianus in via S'Istradoneddu 3, ed è proprio il Comune di Codrongianus che ha affidato nel 2007, il primo incarico diretto di servizio mensa scolastica alla nostra cooperativa.

Durante il 2022, la cooperativa ha proseguito il servizio di mensa scolastica nel Comune di Codrongianus, Laerru, Chiaramonti, Ardara, Erula, Santa Maria Coghinas, Viddalba e Perfugas nonché ha in appalto i servizi di pulizia dei locali del Comune di Codrongianus.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata, ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività produttive di tipo commerciale, artigianale, agricolo industriale e nei servizi, commissionati anche da enti pubblici o mediante la partecipazione a gare d'appalto; il tutto è finalizzato all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, in misura non inferiore al 30%, ed ispirate ai principi della mutualità, ai sensi degli art. 1 lettera a) e 4 della l. 381/ 1991.

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La cooperativa nasce al fine di realizzare nuove occasioni di lavoro per i suoi soci attraverso la predisposizione e gestione di progetti finalizzati al reinserimento lavorativo di persone svantaggiate attraverso l'esercizio di attività sociali quali:

- la gestione di mense scolastiche comunali e non, compreso il confezionamento e il trasporto dei pasti, gestione scuolabus (conduzione e/o assistenza);
- servizi di ristorazione turistica, aziendale, socio sanitaria e commerciale in collaborazione sia con enti pubblici che con privati;
- gestione lavori di pulizia e di edilizia in genere in proprietà pubbliche e private;
- servizi di catering e gestione di attività sia per enti pubblici che per privati.

In particolare, l'attività primaria della cooperativa è quella di gestire la mensa scolastica dei Comuni di Codrongianos, Laerru, Chiaramonti, Ardara, Erula, Santa Maria Coghinas, Viddalba e Perfugas.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Come attività secondaria, la cooperativa gestisce i lavori di pulizia dei fabbricati del Comune di Codrongianus e sporadicamente nel Comune di Chiaramonti.

Saltuariamente, svolge attività di catering a clienti privati e consegna di pasti a domicilio.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali etc)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Confcooperative	2007

### **Contesto di riferimento**

La cooperativa opera in provincia di Sassari, ed in particolare gestisce le mense scolastiche del Comune di Codrongianos, Laerru, Chiaramonti, Ardara, Erula e Santa Maria Coghinas, Viddalba e Perfugas.

### **Storia dell'organizzazione**

La società cooperativa sociale Silodema è una cooperativa sociale di tipo B costituita nel dicembre del 2006 a Codrongianus, in provincia di Sassari.

La nostra cooperativa Silodema nasce dall'idea di 3 soci fondatori, Simonetta Loredana e Denise, le cui iniziali dei nomi vanno a formare la denominazione sociale, con l'obiettivo di inglobare nel mondo del lavoro soggetti svantaggiati offrendo loro di lavorare

prevalentemente nel settore delle mense scolastiche.

Abbiamo scelto questo settore per via dell'esperienza acquisita come dipendenti (cuoche e aiuto cuoche) presso le società che si sono avvicinate nella fornitura dei pasti alle scuole del paese di Codrongianus.

E proprio il Comune di Codrongianus ci ha offerto la prima opportunità di lavoro, affidandoci con incarico diretto, l'appalto della mensa scolastica, concedendoci in uso gratuito i locali delle cucine comunali e quindi agevolando la crescita e il consolidamento dell'attività della nostra cooperativa. La collaborazione con questo Comune esiste ancora oggi e dura da 17 anni.

Anno dopo anno, grazie anche alla partecipazione alle gare d'appalto presso i Comuni limitrofi, la cooperativa ha dimostrato le sue potenzialità, ottenendo risultati positivi sia in termini economici sia in termini di inserimento lavorativo.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
0	amministratori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Denise Poddighe	No	Femmina	45	19/10/2022		6	No	presidente
Spanu Loredana	No	Femmina	52	19/10/2022		6	No	vice presidente
Demelas Maria Giovanna	No	Femmina	56	19/10/2022		6	No	consigliere

Macciocu Simonetta	No	Femmina	54	19/10/2022		6	No	consigliere
-----------------------	----	---------	----	------------	--	---	----	-------------

**Descrizione tipologie componenti CdA:**

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
4	di cui femmine
2	di cui persone svantaggiate
2	di cui persone normodotate
4	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

**Modalità di nomina e durata carica**

La società cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione formato da unità. Il Consiglio di Amministrazione viene nominato dall'assemblea ordinaria dei soci ogni 3 esercizi.

**N. di CdA/anno + partecipazione media**

Il Cda si riunisce in media 2 volte l'anno con la partecipazione attiva di tutti i componenti.

**Tipologia organo di controllo**

La cooperativa non ha l'obbligo di nomina di un collegio sindacale e non ha nominato un revisore contabile in quanto non obbligata dalla legge.

**Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	assemblea	30/04/2019	proposta differimento assemblea per	100,00	0,00

			approvazione bilancio 2018		
2019	assemblea	30/06/2019	nomina cda e approvazione bilancio al 31.12.2018	100,00	0,00
2020	assemblea	29/04/2020	proposta differimento assemblea per approvazione bilancio 2019	100,00	0,00
2020	assemblea	29/06/2020	approvazione bilancio al 31.12.2019	100,00	0,00
2021	assemblea	20/09/2021	approvazione bilancio al 31.12.2020	100,00	0,00
2022	assemblea	19/10/2022	nomina cda	100,00	0,00
2022	assemblea	20/10/2022	approvazione bilancio al 31.12.2021	100,00	0,00

La partecipazione dei soci alla vita dell'ente è caratterizzata dal rispetto di alcuni principi cardine che possono essere individuati nella parità di trattamento, nell'inclusione, nella democraticità e nella valorizzazione del singolo socio.

La cooperativa è spinta da valori sociali molto forti. L'obiettivo primario è quello di permettere a soggetti svantaggiati non solo di potersi inserire nel mondo del lavoro ma anche di vivere un ambiente lavorativo che li faccia sentire inclusi e ne permetta di valorizzarne tutte le qualità. All'interno della nostra società, infatti, tutti i soci vengono messi nella condizione di poter esprimere al meglio il proprio potenziale grazie alla nostra politica di ascolto, inclusione e la valorizzazione personale.

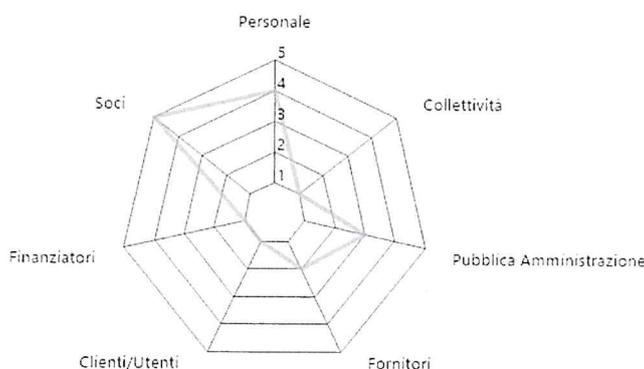
## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	l'attività di mensa scolastica, è dislocata in diversi paesi, per cui la società si serve anche di personale che risiede nei paesi in cui ha l'affidamento in appalto della mensa.	4 - Co-produzione

Soci	4 soci lavorano attivamente, tutti i 4 soci partecipano alla gestione e progettazione delle dinamiche aziendali.	5 - Co-gestione
Finanziatori	non sono presenti finanziatori diretti	1 - Informazione
Clienti/Utenti	i clienti sono i Comuni, quindi enti locali.	1 - Informazione
Fornitori	i maggiori fornitori sono coloro che forniscono la materia prima per la preparazione dei pasti	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	la cooperativa partecipa a gare d'appalto. quindi la cooperativa progetta le gare per i Comuni	3 - Co-progettazione
Collettività	intesa come utenza, è interessata affinché' la mensa scolastica dia un ottimo servizio per il benessere degli alunni.	1 - Informazione

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### ***Tipologia di collaborazioni:***

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Comune di Codrongianos	Ente pubblico	Convenzione	appalto
Comune di Chiaramonti	Ente pubblico	Convenzione	appalto
Comune di Laerru	Ente pubblico	Convenzione	appalto

Comune di Santa Maria Coghinas	Ente pubblico	Convenzione	appalto
Comune di Ardara	Ente pubblico	Convenzione	affidamento diretto
Comune di Erula	Ente pubblico	Convenzione	appalto
Comune di Viddalba	Ente pubblico	Convenzione	appalto
Comune di Perfugas	Ente pubblico	Convenzione	appalto

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
13	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
13	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\*da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	7	6
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0

Impiegati	0	0
Operai fissi	7	6
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	13	14
< 6 anni	10	10
6-10 anni	0	0
11-20 anni	4	4
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
13	Totale dipendenti
13	cuochi/e o aiuto cuochi

Di cui dipendenti Svantaggiati	
2	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

**Livello di istruzione del personale occupato:**

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale

9	Diploma di scuola superiore
5	Licenza media
0	Altro

**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
2	Totale persone con svantaggio	2	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

**Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

Nel corso del 2022, non si sono svolte attività.

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

CCNL applicato ai lavoratori: Cooperative sociali

### ***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
7	Totale dipendenti indeterminato	4	3
0	di cui maschi	0	0
7	di cui femmine	4	3

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
6	Totale dipendenti determinato	0	6
0	di cui maschi	0	0
6	di cui femmine	0	6

## **Natura delle attività svolte dai volontari**

Nel corso del 2022 non sono state svolte attività.

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: non erogati nel 2022

## **6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ**

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Al fine di dare un contributo allo sviluppo economico del territorio, la Cooperativa acquista materie prime a chilometro zero. Si rifornisce prevalentemente di prodotti sardi, carne, frutta e ortaggi presso le rivendite dei paesi dove ha sede l'appalto mensa .

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Nel corso del 2022, la cooperativa, ha avuto la capacità di mantenere stabile il livello di occupazione.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Tutto il personale è composto da donne, e le stesse, contribuiscono ad integrare il reddito e quindi a migliorare la qualità di vita della famiglia.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Il lavoro è svolto da tutte le socie e dipendenti in modo tale da garantire la turnazione dei ruoli e delle competenze. Questo permette alle stesse di dedicare del tempo anche alla famiglia, garantendo quindi una migliore qualità della vita.

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

La qualità del servizio offerto è ottima. I pasti vengono cucinati e distribuiti in loco. Basti pensare che, affidare l'incarico a grosse società di catering, significherebbe preparare i pasti in zone di confezionamento distanti dalle scuole e dal paese, cosa che penalizzerebbe la qualità del pasto e quindi la soddisfazione del cliente (Comune) e in primis dell'utente (scolari/docenti) e delle famiglie.

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento degli obiettivi programmati.**

Anche l'anno 2022, è stato un anno molto particolare per la cooperativa. Ha infatti proseguito a lavorare nell'incertezza a causa della pandemia ma, soprattutto a partire da febbraio 2022, ha dovuto far fronte ad un esponenziale aumento dei costi per effetto delle dinamiche belliche dell'Est Europa, in particolare dei costi energetici (carburanti per autotrazione e gas), ma anche del costo delle materie prime e di consumo.

I contratti di appalto al contrario, non hanno subito alcuna modifica, per cui a fronte dell'aumento dei costi, i ricavi sono rimasti stabili.

Inoltre si evidenzia che, nel 2022 la cooperativa ha ricevuto aiuti di stato per euro 18.981,00 (COVID-19: Fondo di garanzia PMI), a fronte di euro 28.975,00 ricevuti nel 2021.

Nonostante tutto, ha avuto la capacità di mantenere stabile il livello di occupazione.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	€18.981,00	28.975,34 €	3.310,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Capitale sociale	150,00€	150,00 €	150,00 €
Totale riserve	2.236,00€	1.497,00 €	4.165,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-21.471,00€	2.462,00 €	-17.668,00 €
Totale Patrimonio netto	-17.437,00€	4.109,00 €	-13.353,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Risultato Netto di Esercizio	-21.471,00€	2.462,00 €	-17.668,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico		0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)		3.465,00 €	-16.865,00 €
---	--	------------	--------------

**Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori volontari	00,00 €	00,00 €	00,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	150,00 €	150,00 €	150,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	179.703,00€	192.936,00€	85.034,00 €

**Costo del lavoro:**

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	84.617,00€	87.226,00€	43.283,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0	0	0
Peso su totale valore di produzione	47%	45%	51,00 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2022:**

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	159.600,00 €	620,00 €	160.220,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	18.981,00 €	0,00 €	18.981,00
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro(rimborsi spese)	500,00 €	0,00 €	500,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:***

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	179.083,00 €	99,65 %
Incidenza fonti private	620,00 €	0,35 %

## 8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

La gestione e l'approvazione del bilancio vede partecipare sempre tutte le socie e quindi tutto il Cda.

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

L'Assemblea dei soci è convocata generalmente in funzione dell'approvazione del bilancio. Essendo una microimpresa che opera in un piccolo contesto e avendo una solida base societaria ed economica che dura ormai da più di 15 anni, la cooperativa non necessita di un costante ricorso alla convocazione dell'organo assembleare.

Si procede alla convocazione dell'assemblea solo nei casi stabiliti dalla legge (differimento e approvazione del bilancio, rinnovo triennale del Cda).

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**